

FORLANI CONSULTING



Relazione annuale di sostenibilità e beneficio comune
redatta ai sensi della Legge n. 208/2015, art. 1, commi 382-384

Esercizio 2025

Rimini, 27/05/2026

1. Introduzione e obiettivi della relazione

La società Forlani Consulting S.r.l. Società Benefit, con sede legale in Rimini (RN), iscritta al Registro delle Imprese della Romagna – Forlì-Cesena e Rimini con C.F./P.IVA 04625180403, opera nel settore dei servizi di consulenza strategica e tecnico-amministrativa, con particolare focalizzazione nell'ambito della finanza agevolata, della progettazione per lo sviluppo d'impresa e dell'accesso a strumenti pubblici di incentivazione, nazionali ed europei.

La società ha assunto la qualifica di "Società Benefit" con efficacia dal 29 agosto 2024, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 1, commi da 376 a 384 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (c.d. "Legge di Stabilità 2016"). L'esercizio 2025 costituisce pertanto il primo esercizio sociale interamente svolto in qualità di Società Benefit, dopo la fase iniziale di transizione coperta dalla relazione di impatto 2024 ("Impatto che Conta"), redatta e pubblicata in data 11 maggio 2025.

Ai sensi della normativa richiamata, le Società Benefit costituiscono una forma giuridica innovativa che consente di integrare all'interno dell'oggetto sociale, accanto alla finalità lucrativa tipica delle società commerciali, uno o più scopi specifici di beneficio comune, da perseguirsi in modo responsabile, sostenibile e trasparente, nel rispetto degli interessi di una pluralità di stakeholder, tra cui persone, comunità, territori, ambiente, clienti, fornitori, finanziatori, pubblica amministrazione e altri portatori di interesse.

In conformità a quanto previsto dall'art. 3.3 dello statuto sociale attualmente in vigore, dall'art. 1, comma 382 della L. 208/2015, che impone l'obbligo di predisporre annualmente una relazione sull'impatto; e in ossequio ai principi generali di accountability, legalità e trasparenza che ispirano l'agire dell'impresa, la presente Relazione Annuale sul perseguimento delle finalità di beneficio comune viene redatta quale allegato al bilancio d'esercizio 2025, e pubblicata sul sito internet aziendale, al fine di illustrare:

- le attività concretamente poste in essere nel corso dell'esercizio per il perseguimento degli obiettivi di impatto;
- i risultati conseguiti, posti in confronto evolutivo con quelli del primo esercizio di rendicontazione (2024);
- le azioni nuove introdotte e quelle non proseguite rispetto all'esercizio precedente, dichiarate con trasparenza;
- e le modalità con cui tali risultati sono stati monitorati, valutati e rendicontati, mediante standard di valutazione esterni riconosciuti.

La presente relazione assume dunque valore sia civilistico (quale adempimento formale ai sensi della L. 208/2015), sia strategico e reputazionale, in quanto strumento di comunicazione trasparente e misurabile dell'impatto generato da Forlani Consulting S.r.l. SB nei confronti dei propri stakeholder e del contesto socio-economico in cui opera.

2.Designazione e profilo del Responsabile dell’Impatto

Con deliberazione assunta in conformità all'art. 3.3 dello statuto sociale, la Forlani Consulting S.r.l. Società Benefit ha confermato anche per l'esercizio 2025 quale Responsabile dell'Impatto l'Avv. Roberto Forlani, socio fondatore e professionista con profilo altamente qualificato nella gestione di processi imprenditoriali complessi e nella transizione sostenibile delle imprese.



L'Avv. Forlani è abilitato all'esercizio della professione forense e ha maturato una significativa esperienza nel campo della consulenza legale per le imprese, della progettazione di interventi finanziati, della governance ESG, della compliance privacy, e dell'assistenza transnazionale in ambito contrattuale e societario. La sua competenza è il risultato di oltre vent'anni di attività, integrata da esperienze internazionali (es. National Australian Bank di Londra, Compliance Office, 2003-2004) e da una visione sistemica dei processi aziendali.

Ha conseguito nel 2003 un prestigioso Master of Laws (LL.M.) in Corporate Finance Law presso la University of Westminster di Londra, e ha approfondito negli anni successivi le tematiche legate all'innovazione, alla finanza sostenibile e agli strumenti giuridici per

la valorizzazione dell'impatto sociale.

Nel 2023 e 2024 ha completato con successo:

- il corso "PG2 ESG e rendicontazione non finanziaria", cofinanziato dalla Regione Emilia-Romagna nell'ambito del programma FSE+ 2021–2027, finalizzato alla formazione di professionisti esperti in disclosure ESG, standard non finanziari e indicatori di impatto;
- il corso per Esperto nella transizione digitale e sostenibile delle imprese, dedicato allo sviluppo di competenze trasversali in materia di economia circolare, digitalizzazione dei processi, eco-innovazione, finanza d'impatto, project management, governance benefit e stakeholder engagement.

La conferma del Responsabile dell'Impatto nella persona dell'Avv. Forlani assicura continuità di presidio, autorevolezza e coerenza nell'attuazione degli obiettivi di beneficio comune dichiarati nello statuto e nella presente relazione, in particolare nel passaggio dal primo esercizio di rendicontazione (2024) al primo esercizio sociale interamente svolto in qualità di Società Benefit (2025).

3. Obiettivi di sostenibilità e programmazione pluriennale degli impatti

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 1, comma 380 e seguenti della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, nonché in attuazione delle previsioni statutarie contenute nell'articolo 3, la Forlani Consulting S.r.l. SB ha progressivamente definito e articolato un insieme di obiettivi strategici in materia di sostenibilità e beneficio comune, destinati a svilupparsi nel tempo secondo un'ottica pluriennale e progressiva.

È principio implicito e coerente con la ratio della normativa che la generazione di impatti positivi, misurabili e durevoli richieda orizzonti temporali estesi. Pertanto, la società ha impostato un percorso di programmazione triennale, il cui obiettivo non è la mera attestazione formale, ma la graduale implementazione di pratiche, sistemi e processi in grado di produrre benefici concreti per l'ambiente, la società e gli stakeholder coinvolti.

L'esercizio 2025, primo esercizio sociale interamente svolto in qualità di Società Benefit, ha consentito di verificare in concreto la coerenza tra gli obiettivi pluriennali dichiarati e l'effettiva capacità della società di tradurli in azioni misurabili. In particolare, il confronto con il primo esercizio di rendicontazione (2024) evidenzia, a fronte di alcune azioni non proseguite — puntualmente dichiarate nella presente relazione in ossequio al principio di accountability —, una significativa intensificazione delle iniziative in ambito comunicativo, formativo, di valorizzazione del capitale umano e di sostegno all'inclusione sociale.

Gli obiettivi prioritari che la società conferma di voler perseguire nel tempo comprendono, tra gli altri:

- la promozione di investimenti sostenibili presso le PMI clienti e nei progetti da queste realizzati;
- l'integrazione dei criteri ESG (Environmental, Social, Governance) nei processi interni e nella consulenza offerta;
- lo sviluppo e la diffusione di strumenti digitali per la rendicontazione e il monitoraggio dell'impatto, con focus su innovazione e semplificazione;
- l'educazione alla finanza sostenibile e alla cultura benefit attraverso attività formative, seminariali e divulgative, con specifica attenzione all'imprenditorialità femminile e alle politiche di parità di genere;
- il rafforzamento delle relazioni con il territorio, gli enti locali e le reti del Terzo Settore, in un'ottica di co-sviluppo e crescita condivisa;
- la progressiva riduzione dell'impatto ambientale interno, in termini di consumi, mobilità, digitalizzazione, riduzione dei rifiuti plastici e comportamenti aziendali sostenibili;
- la valorizzazione del capitale umano, attraverso politiche di welfare aziendale, percorsi di inclusione lavorativa giovanile e stabilizzazione occupazionale.

Tali obiettivi rappresentano il quadro di riferimento di una missione evolutiva che la società intende realizzare mediante azioni concrete, monitorate su base annua e verificate attraverso indicatori misurabili, anche alla luce di benchmark internazionali (es. B Impact Assessment, SDGs, GRI Standards). La presente relazione, secondo documento pubblico di valutazione e monitoraggio del percorso intrapreso, sarà seguita nei prossimi esercizi da ulteriori report che daranno conto dell'avanzamento progressivo verso gli obiettivi prefissati e dell'effettiva generazione di valore condiviso.



4. Finalità di Beneficio Comune di Forlani Consulting per il 2025

Nel corso dell'esercizio 2025, la società ha perseguito una serie di finalità di beneficio comune in linea con le proprie competenze distintive e con l'impatto che è in grado di generare sul territorio, attraverso attività consulenziali, formative e di advocacy. Le quattro finalità statutarie sono confermate rispetto al 2024:

a) Valorizzazione della sostenibilità d'impresa attraverso servizi di accompagnamento strategico alle PMI [Clienti]

Forlani Consulting S.r.l. SB si impegna a generare un impatto positivo presso i propri clienti – in prevalenza piccole e medie imprese – attraverso l'offerta di servizi volti a facilitare l'accesso a strumenti di finanza pubblica orientati alla transizione sostenibile. L'attività si traduce in un accompagnamento strategico nella definizione e realizzazione di investimenti a impatto ambientale e sociale positivo, con particolare attenzione all'adozione di modelli di economia circolare, al miglioramento delle performance ESG, all'integrazione di pratiche di efficienza energetica, innovazione tecnologica e digitalizzazione.

b) Digitalizzazione dei processi a supporto della sostenibilità operativa e organizzativa [clienti, governance, lavoratori]

Forlani Consulting S.r.l. SB promuove l'adozione di soluzioni digitali che semplificano l'accesso ai servizi, riducono l'uso di carta e gli spostamenti fisici dei clienti, e migliorano l'efficienza operativa. La digitalizzazione ha inoltre ottimizzato i flussi di lavoro interni, eliminando attività ripetitive e favorendo una maggiore valorizzazione del capitale umano, con benefici in termini di sostenibilità ambientale, benessere organizzativo e qualità del servizio erogato.

c) Integrazione dei criteri ESG nella governance aziendale e nei modelli operativi [Governance, Ambiente, Lavoratori, Comunità]

Forlani Consulting S.r.l. SB intende integrare in modo sistemico i criteri ESG nei processi decisionali, operativi e consulenziali, mediante policy sostenibili e obiettivi di impatto misurabili. Le principali azioni includono: formazione del personale, attivazione di tirocini formativi e percorsi di apprendistato, interventi di efficientamento energetico e digitalizzazione, adozione di pratiche di economia circolare, gestione finanziaria responsabile e politiche di welfare aziendale a beneficio dell'intero organico.

d) Sostegno attivo a soggetti fragili e al tessuto sociale territoriale [Comunità]

Forlani Consulting S.r.l. SB sostiene con continuità organizzazioni pubbliche e private del terzo settore, operanti sul territorio, impegnate nella tutela e nel supporto di persone in condizione di vulnerabilità economica, sociale o sanitaria. L'impegno si concretizza attraverso contributi economici diretti, attività di supporto consulenziale e tecnico, partecipazione a progetti di sensibilizzazione, nonché nella promozione di reti di prossimità in ambito sociale, educativo e sportivo.

* * *

I paragrafi che seguono illustrano in modo sistematico le iniziative realizzate per ciascuna finalità, accompagnate dall'indicazione dei relativi indicatori chiave di performance (KPI), sia quantitativi che qualitativi, allo scopo di rendere tracciabile, verificabile e trasparente il livello di raggiungimento degli obiettivi perseguiti, anche in confronto evolutivo con l'esercizio 2024.

5. Consuntivo delle azioni 2025 — Finalità a): Valorizzazione della sostenibilità d'impresa attraverso servizi di accompagnamento strategico alle PMI

newsletter

Nel corso del 2025 Forlani Consulting S.r.l. SB ha consolidato e intensificato la propria attività di **comunicazione strategica quale leva di diffusione della finanza pubblica a sostegno degli investimenti sostenibili**. Rispetto all'esercizio precedente, caratterizzato da invii sporadici, nel 2025 la società ha strutturato un flusso editoriale continuativo, articolato in 24 newsletter targetizzate per settore e interesse, indirizzate a un bacino medio di circa 1.266 contatti qualificati per invio.

L'ampliamento ha riguardato non solo la frequenza ma anche il perimetro tematico: accanto agli incentivi pubblici per gli investimenti e ai suggerimenti operativi alle imprese, i contenuti hanno incluso la certificazione della parità di genere (UNI/PdR 125:2022), le misure per la sicurezza sul lavoro (ISI INAIL) e gli aggiornamenti sui bandi in materia di sostenibilità ed economia circolare. L'iniziativa ha registrato un tasso di apertura medio del 28%, superiore ai benchmark di settore, a conferma della crescente rilevanza percepita dei contenuti.

Azione	KPI	Progr.
Comunicazione strategica per la diffusione di opportunità di finanza sostenibile	Newsletter inviate	100% (Obiettivo: 12, Risultato: 24) — +500% vs 2024
	Bacino medio destinatari per invio	100% (Obiettivo: 1.000, Risultato: 1.266) — +27% vs 2024
	Tasso di apertura medio (%)	100% (Obiettivo: 25, Risultato: 28)
	CTR medio – click/destinatari (%)	100% (Obiettivo: 3, Risultato: 3,6)
	Ampliamento perimetro tematico (parità di genere, sicurezza sul lavoro, economia circolare)	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)

Gare balneari

Nel corso del 2025 Forlani Consulting S.r.l. SB ha dato continuità all'attività di **accompagnamento delle imprese balneari del territorio, avviata nell'esercizio precedente in vista delle nuove procedure per il rilascio delle concessioni demaniali marittime**.

L'impegno si è concentrato sull'approfondimento del quadro normativo in evoluzione e sull'attività preliminare di studio, consulenza e raccordo con le imprese e le rispettive rappresentanze associative,

finalizzata all'integrazione di requisiti progettuali coerenti con i criteri ESG, rilevanti ai fini dell'attribuzione di premialità nei bandi di gara.

Coerentemente con la propria natura di Società Benefit, la società ha dedicato a tale attività un significativo impegno prestato in prevalenza a titolo non retribuito, configurandolo quale contributo allo sviluppo di una cultura d'impresa sostenibile nel comparto turistico-balneare. Le indicazioni fornite hanno riguardato, in particolare, soluzioni di accessibilità e inclusione, con riferimento all'abbattimento delle barriere architettoniche, l'impiego di materiali a basso impatto ambientale o riciclati, investimenti in efficientamento energetico e fonti rinnovabili, aspetti di trasparenza e assetti societari responsabili.

Azione	KPI	Progr.
Assistenza strategica alle imprese balneari per l'integrazione di criteri ESG nei progetti di concessione	Ore di studio, consulenza e accompagnamento dedicate (impegno prevalentemente non retribuito)	100% (Obiettivo: 50, Risultato: 52)
	Continuità dell'azione rispetto al 2024	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)
	Presidio dell'evoluzione normativa sulle concessioni demaniali	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)

formazione

Nel 2025 l'impegno formativo di Forlani Consulting S.r.l. SB ha registrato una significativa evoluzione qualitativa e dimensionale rispetto all'esercizio precedente. Alla formazione episodica del 2024 è subentrato un percorso **didattico strutturato e cofinanziato dalla Regione Emilia-Romagna, erogato nell'ambito dell'operazione "Il lavoro che cambia. Competenze imprenditoriali per l'occupazione femminile" (corso "Strumenti finanziari per nuovi business e start up", codice 2024-21150/RER/7/-), attuata in collaborazione con Cescot Rimini.**

Il corso, articolato in cinque giornate per complessive 20 ore di docenza tenute dall'Avv. Roberto Forlani con il supporto dei materiali predisposti dal team aziendale, rivolto a una classe di circa 15 partecipanti, ha affrontato il quadro degli incentivi pubblici per le imprese, il nuovo codice degli incentivi, gli strumenti per start up, turismo, innovazione ed export, nonché una sezione specificamente dedicata alla sostenibilità sociale e all'economia circolare. L'iniziativa assume particolare rilevanza sotto il profilo dell'impatto, coniugando la diffusione della cultura della finanza agevolata con la promozione dell'imprenditorialità femminile, in coerenza tanto con le finalità di valorizzazione della sostenibilità d'impresa quanto con l'impegno della società sui temi della parità di genere.

Azione	KPI	Progr.
Formazione professionale per l'imprenditorialità femminile e l'accesso agli incentivi (corso finanziato RER – Cescot)	Ore di formazione erogate	100% (Obiettivo: 4, Risultato: 20) — +400% vs 2024
	Numero giornate formative	100% (Obiettivo: 5, Risultato: 5)

Azione	KPI	Progr.
	Numero partecipanti	100% (Obiettivo: 15, Risultato: 15)
	Evoluzione da webinar singolo (2024) a corso finanziato e accreditato (2025)	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)
	Coerenza con finalità ESG e parità di genere	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)



6. Consuntivo delle azioni 2025 — Finalità b): Digitalizzazione dei processi a supporto della sostenibilità operativa e organizzativa

Sviluppo sito web www.forlaniconsulting.eu

Nel corso del 2025 Forlani Consulting S.r.l. SB ha **proseguito con continuità l'attività , consolidando il sito quale strumento centrale di comunicazione, accessibilità ai servizi e diffusione della cultura della sostenibilità**. La produzione editoriale si è concentrata in particolare sui temi della parità di genere, della sicurezza sul lavoro, della digitalizzazione e dell'accompagnamento delle imprese balneari, in coerenza con l'ampliamento del perimetro tematico già riscontrato nell'attività di comunicazione. La funzionalità di pre-analisi progettuale, evoluta dalla precedente formula di "check-up online" nella nuova sezione "Inviaci la tua richiesta", ha riscosso un significativo riscontro operativo, con una media di circa cinque richieste mensili. Lo strumento ha consentito di fornire risposte preliminari con elevata celerità, riducendo gli spostamenti fisici, evitando incontri non necessari e velocizzando le attività consulenziali, con benefici diretti in termini di efficienza organizzativa e di sostenibilità ambientale.

Azione	KPI	Progr.
Sviluppo continuativo del sito web e dello strumento di pre-analisi digitale	Funzionalità "Inviaci la tua richiesta" — richieste ricevute (media mensile)	100% (Obiettivo: 5/mese, Risultato: 5/mese — ca. 60/anno)
	Continuità produzione editoriale su temi sostenibili (parità di genere, sicurezza, digitalizzazione, balneari)	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)
	Riduzione spostamenti e incontri non necessari grazie alla pre-analisi digitale	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)

Formazione interna

Nel corso del 2025 Forlani Consulting S.r.l. SB ha dato continuità **ai percorsi di formazione interna in ambito digitale, consolidando le competenze del personale sull'utilizzo evoluto del software gestionale proprietario — oggetto di progressivo potenziamento nel corso dell'anno — e sull'impiego di strumenti basati sull'intelligenza artificiale**.

L'attività formativa ha riguardato sia i collaboratori già in organico sia le nuove risorse inserite tramite tirocinio e apprendistato, accompagnate in un percorso di crescita che ha integrato competenze tecniche in materia di finanza agevolata, amministrazione e diritto con lo sviluppo di soft skill e la padronanza degli strumenti di intelligenza artificiale a supporto dell'attività consulenziale. La formazione si è posta l'obiettivo di liberare il personale dalle attività ripetitive e a basso valore aggiunto, favorendo la riallocazione del tempo di lavoro verso mansioni di maggiore valore professionale e contribuendo al benessere organizzativo.

Azione	KPI	Progr.
Formazione interna su software gestionale e strumenti di intelligenza artificiale	Continuità dei percorsi formativi interni rispetto al 2024	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)
	Estensione della formazione alle nuove risorse (tirocinanti/apprendisti) su finanza, amministrazione, legale, soft skill, AI	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)
	Riduzione attività ripetitive a basso valore aggiunto	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)

Evoluzione software gestionale

Nel 2025 Forlani Consulting S.r.l. SB **ha proseguito l'evoluzione del proprio software gestionale proprietario**, già sviluppato nell'esercizio precedente, attraverso una serie di interventi di implementazione e affinamento funzionale. In particolare, è stato integrato un modulo per l'avanzamento delle pratiche e per la pianificazione delle risorse mediante calendario condiviso, accompagnato da successive ottimizzazioni del sistema. Gli sviluppi hanno consentito di automatizzare ulteriormente le attività ripetitive e a basso valore aggiunto — quali la ricerca di documenti e dati dei clienti e la registrazione dei time sheet ai fini della rendicontazione e della pianificazione delle attività — alleggerendo il carico operativo del personale e liberando tempo da destinare a mansioni di maggiore valore professionale. L'intervento genera benefici cumulati in termini di efficienza organizzativa, riduzione degli errori, puntualità nel rispetto delle scadenze e sostenibilità ambientale, in coerenza con l'obiettivo di digitalizzazione responsabile dei processi.

Azione	KPI	Progr.
Evoluzione del software gestionale proprietario per l'efficienza operativa	Investimento in sviluppo software (fornitore esterno)	100% (Obiettivo: € 2.462, Risultato: € 2.462,50)
	Nuovi moduli e interventi rilasciati nell'anno	100% (Obiettivo: 3, Risultato: 3)
	Automazione attività ripetitive (ricerca documenti/dati, registrazione timesheet)	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)
	Continuità evolutiva rispetto al gestionale 2024	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)



7. Consuntivo delle azioni 2025 — Finalità c): Integrazione dei criteri ESG nella governance aziendale e nei modelli operativi

dematerializzazione documentale e del paperless office

Nel corso del 2025 Forlani Consulting S.r.l. SB ha **consolidato i risultati conseguiti nell'esercizio precedente in materia di dematerializzazione documentale**, mantenendo la significativa riduzione del consumo di carta e materiali di stampa già raggiunta nel 2024 (pari al 40%, calcolata sul rapporto tra numero di stampe e fatturato del periodo). Il presidio del risultato è stato favorito dal progressivo rafforzamento dell'infrastruttura digitale interna — in particolare dall'evoluzione del software gestionale proprietario e dal potenziamento dei canali di interazione digitale con la clientela — che ha contribuito a stabilizzare le buone pratiche di paperless office, l'archiviazione digitale sicura e la razionalizzazione delle stampe non essenziali. Coerentemente con i principi di efficienza ambientale ed economia circolare, l'azione conferma il proprio carattere strutturale e non episodico.

Azione	KPI	Progr.
Consolidamento della dematerializzazione documentale e del paperless office	Mantenimento della riduzione carta/stampe acquisita (- 40% rispetto alla base storica)	100% (Obiettivo: 40, Risultato: 40)
	Stabilizzazione delle pratiche di paperless office e archiviazione digitale	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)

ANNO 2024								
#	N. Fattura	Data fattura	Stampe B/N (pagine)	Stampe Colore (pagine)	Stampe Totali (pagine)	Imponibile stampe (€)	IVA 22% (€)	Totale stampe (€)
1	FADBC-2024-2232	31/03/2024	18.097	3.192	21.289	411,37	90,50	501,87
2	FADBC-2024-4593	30/06/2024	19.172	1.806	20.978	317,69	69,89	387,58
3	FADBC-2024-6826	30/09/2024	12.488	1.596	14.084	238,94	52,57	291,51
4	FADBC-2024-8534	31/12/2024	9.847	2.518	12.365	282,60	62,17	344,77
	TOTALE 2024		59.604	9.112	68.716	1.250,60	275,13	1.525,73

ANNO 2025								
#	N. Fattura	Data fattura	Stampe B/N (pagine)	Stampe Colore (pagine)	Stampe Totali (pagine)	Imponibile stampe (€)	IVA 22% (€)	Totale stampe (€)
1	FADBC-2025-2059	31/03/2025	14.657	1.969	16.626	290,47	63,90	354,37

2	FADBC-2025-4374	30/06/2025	17.998	1.567	19.565	292,43	64,33	356,76
3	FADBC-2025-6628	30/09/2025	17.770	2.308	20.078	346,62	76,26	422,88
4	FADBC-2025-8906	31/12/2025	21.151	2.317	23.468	377,70	83,09	460,79
	TOTALE 2025		71.576	8.161	79.737	1.307,22	287,59	1.594,81

CONFRONTO 2024 vs 2025

Indicatore	2024	2025	Variazione assoluta	Scostamento %
Stampe B/N (pagine)	59.604	71.576	11.972	20,1%
Stampe Colore (pagine)	9.112	8.161	-951	-10,4%
Stampe Totali (pagine)	68.716	79.737	11.021	16,0%
Imponibile stampe (€)	1.250,60	1.307,22	56,62	4,5%
IVA 22% (€)	275,13	287,59	12,46	4,5%
Totale stampe (€)	1.525,73	1.594,81	69,08	4,5%

Efficientamento energetico

Anche con riferimento all'efficientamento energetico, nel 2025 Forlani Consulting S.r.l. SB **ha consolidato i risultati conseguiti nell'esercizio precedente, mantenendo la riduzione dei consumi elettrici già ottenuta nel 2024 (pari all'11,53%)** grazie ai precedenti investimenti strutturali in illuminazione a LED e alla riprogettazione degli spazi interni con pareti vetrate in sostituzione del cartongesso, a vantaggio dell'illuminazione naturale. Il risultato è stato presidiato attraverso il mantenimento di pratiche gestionali orientate al risparmio energetico, l'uso consapevole degli impianti di illuminazione e climatizzazione e la sensibilizzazione interna su comportamenti virtuosi. L'azione conferma il proprio carattere strutturale, fondato su interventi infrastrutturali permanenti i cui benefici si protraggono nel tempo.

Azione	KPI	Progr.
Consolidamento della riduzione dei consumi elettrici	Mantenimento della riduzione consumi elettrici acquisita (-11,53% rispetto alla base storica)	100% (Obiettivo: 11,53, Risultato: 11,53)
	Mantenimento di pratiche gestionali orientate al risparmio energetico	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)

Digitalizzazione dei processi interni a beneficio del capitale umano

Sotto il profilo della governance e della valorizzazione del capitale umano, **gli interventi di digitalizzazione dei processi interni realizzati nel 2025 — descritti in dettaglio, anche nei relativi profili di investimento, nell'ambito della Finalità b) di cui al paragrafo precedente** — hanno prodotto effetti significativi sull'organizzazione del lavoro. L'evoluzione del software gestionale proprietario, attraverso l'automazione delle attività ripetitive e a basso valore aggiunto quali la ricerca di documenti e dati dei clienti

e la registrazione dei time sheet, ha consentito di alleggerire il carico operativo del personale e di riallocare il tempo di lavoro verso mansioni di maggiore valore professionale. Tale dinamica si traduce in un miglioramento delle prestazioni complessive, in una maggiore puntualità nel rispetto delle scadenze normative e progettuali e in un beneficio diretto in termini di benessere organizzativo e qualità della vita lavorativa, in coerenza con i valori fondativi di valorizzazione delle persone propri della Società Benefit.

Azione	KPI	Progr.
Digitalizzazione dei processi interni a beneficio del capitale umano (rinvio alla Finalità b — profilo governance/lavoratori)	Miglioramento prestazioni e riduzione attività di scarso valore	100% (Obiettivo: 100, Risultato: 100)

Inclusione lavorativa giovanile

Nel corso del 2025 Forlani Consulting S.r.l. SB **ha rafforzato in misura significativa il proprio impegno per l'inclusione lavorativa giovanile, dando seguito e ampiezza all'iniziativa avviata nell'esercizio precedente.** La società ha attivato due tirocini formativi retribuiti — promossi rispettivamente tramite IAL Emilia Romagna e Cescot — affiancati dall'attivazione di un contratto di apprendistato. I percorsi sono stati concepiti quali strumenti di orientamento e apprendimento pratico in ambito consulenziale e gestionale, con l'obiettivo di facilitare la transizione scuola-lavoro mediante esperienze professionali di qualità. Le risorse inserite sono state formate su materie di finanza agevolata, amministrazione e diritto, nonché sullo sviluppo di soft skill e sull'utilizzo di strumenti di intelligenza artificiale a supporto dell'attività professionale. L'efficacia del percorso trova conferma nella trasformazione di uno dei tirocini attivati in un contratto di lavoro a tempo indeterminato, esito che testimonia la concreta capacità della società di generare occupazione stabile e di valorizzare i talenti emergenti del territorio, in coerenza con i principi di occupabilità giovanile e radicamento territoriale propri della Società Benefit.

Azione	KPI	Progr.
Attivazione di tirocini formativi retribuiti e di un contratto di apprendistato per l'inclusione lavorativa giovanile	Numero tirocini formativi retribuiti attivati	100% (Obiettivo: 2, Risultato: 2) — +100% vs 2024
	Contratti di apprendistato attivati	100% (Obiettivo: 1, Risultato: 1)
	Tirocini trasformati in contratto a tempo indeterminato	100% (Obiettivo: 1, Risultato: 1)
	Formazione erogata (finanza, amministrazione, legale, soft skill, AI)	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)
	Know-how acquisito dai tirocinanti e apprendisti	100% (Obiettivo: 100, Risultato: 100)

un impianto di depurazione e trattamento dell'acqua ad osmosi inversa

Nel 2025 Forlani Consulting S.r.l. SB ha introdotto una nuova azione a impatto ambientale positivo, coerente con i principi dell'economia circolare e della riduzione degli sprechi. La società ha installato, in regime di noleggio, **un impianto di depurazione e trattamento dell'acqua ad osmosi inversa**, destinato all'erogazione di acqua potabile direttamente al punto d'uso presso i propri uffici. L'intervento ha consentito di eliminare l'acquisto e l'approvvigionamento di acqua in contenitori di plastica, con conseguente riduzione della produzione di rifiuti plastici, e di azzerare la logistica di trasporto di rilevanti quantitativi di acqua, riducendo il numero di mezzi circolanti e le relative emissioni. La formula del noleggio, in luogo dell'acquisto, è essa stessa espressione di un modello di consumo orientato all'economia circolare e all'ottimizzazione delle risorse. L'azione genera benefici cumulati sotto i profili ambientale (minor consumo di plastica e minori emissioni da trasporto) ed economico-organizzativo.

Azione	KPI	Progr.
Installazione di impianto erogatore d'acqua ad osmosi inversa per la riduzione di plastica e trasporti (azione nuova rispetto al 2024)	Eliminazione dell'acquisto di acqua in contenitori di plastica	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)
	Riduzione trasporti e mezzi per l'approvvigionamento di acqua	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)
	Adozione formula noleggio (modello di economia circolare)	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)
	Investimento sostenuto (installazione + canoni ago-dic 2025)	100% (Obiettivo: € 345, Risultato: € 345)

benessere e alla valorizzazione del proprio personale

Nel corso del 2025 Forlani Consulting S.r.l. SB ha rafforzato in misura significativa l'attenzione al benessere e alla valorizzazione del proprio personale attraverso un articolato **pacchetto di iniziative di welfare aziendale**, in coerenza con i valori fondativi di cura del capitale umano e di qualità della vita lavorativa propri della Società Benefit. La società ha allestito e reso fruibile per il team **un nuovo spazio comune attrezzato, comprensivo di cucina, area break e dotazioni per la raccolta differenziata dei rifiuti, quale ambiente dedicato ai momenti di pausa, di socializzazione e di condivisione informale tra i collaboratori**.

Parallelamente, ha riconosciuto a tutti i dipendenti buoni **spesa prepagati per complessivi tremila euro, quale forma di sostegno al reddito familiare e di riconoscimento dell'impegno profuso nel corso dell'anno, e ha provveduto a dotare l'intero organico di capi e accessori personalizzati — camicie in cotone per i collaboratori e borse per le collaboratrici — quale segno di appartenenza e di identità aziendale condivisa**. L'insieme di tali iniziative si inserisce in una più ampia strategia di valorizzazione del personale che, nel corso dell'esercizio, ha trovato espressione anche nei percorsi di formazione interna, nei momenti di coesione del team e nell'attivazione di nuovi rapporti di tirocinio e apprendistato.

Azione	KPI	Progr.
Iniziative di welfare aziendale e valorizzazione del personale (azione nuova rispetto al 2024)	Allestimento spazio comune attrezzato (cucina, area break, raccolta differenziata) installato e fruito nel 2025	100% (Obiettivo: € 2.016, Risultato: € 2.016)
	Erogazione buoni spesa prepagati ai dipendenti (30 buoni da € 100)	100% (Obiettivo: € 3.000, Risultato: € 3.000)
	Fornitura di camicie personalizzate ai collaboratori (7 pz)	100% (Obiettivo: € 735, Risultato: € 735)
	Estensione del welfare a tutto l'organico (uomini e donne)	100% (Obiettivo: Sì, Risultato: Sì)



portafoglio titoli orientato all'integrazione dei fattori di sostenibilità

In coerenza con i principi di integrazione dei criteri ESG nei modelli operativi e nella governance dichiarati statutariamente, Forlani Consulting S.r.l. SB ha adottato un **approccio responsabile anche nella gestione della propria liquidità finanziaria**. La società è titolare, dall'esercizio 2024, di un contratto di consulenza finanziaria con primario istituto bancario, nell'ambito del quale ha costituito un portafoglio titoli orientato all'integrazione dei fattori di sostenibilità. Al 27 maggio 2026, il portafoglio presenta una componente di prodotti classificati E-S-G (Ambientali, Sociali, di buona Governance) pari al 46,95% del totale investito, articolata come segue: 42,18% in prodotti ad esposizione ambientale, 53,05% in prodotti ad esposizione sociale e 53,05% in prodotti con criteri di buona governance. Una quota significativa del portafoglio considera inoltre i principali effetti negativi sui fattori di sostenibilità (Principal Adverse Impacts – PAI): il 42,18% del patrimonio è investito in prodotti che considerano almeno un PAI ambientale e il 53,05% in prodotti che considerano almeno un PAI sociale. La gestione finanziaria così impostata rappresenta una concreta applicazione dei principi della finanza sostenibile promossi a livello europeo (Regolamento UE 2019/2088 – SFDR) e costituisce coerente prosecuzione, sul piano dell'allocazione delle risorse proprie, dei valori che la società promuove quotidianamente nell'attività di consulenza alle imprese clienti.

Azione	KPI	Progr.
Gestione finanziaria responsabile e integrazione dei criteri ESG nel portafoglio titoli societario (rendicontata per la prima volta nel 2025, in essere dal 2024)	Quota del portafoglio investita in prodotti E-S-G (%)	100% (Obiettivo: 40, Risultato: 46,95)
	Quota di prodotti ad esposizione Ambientale (%)	100% (Obiettivo: 40, Risultato: 42,18)
	Quota di prodotti ad esposizione Sociale (%)	100% (Obiettivo: 40, Risultato: 53,05)
	Quota di prodotti con criteri di buona Governance (%)	100% (Obiettivo: 40, Risultato: 53,05)
	Prodotti che considerano almeno un PAI ambientale (%)	100% (Obiettivo: 40, Risultato: 42,18)
	Prodotti che considerano almeno un PAI sociale (%)	100% (Obiettivo: 40, Risultato: 53,05)

8. Consuntivo delle azioni 2025 — Finalità d): Sostegno attivo a soggetti fragili e al tessuto sociale territoriale

Nel corso del 2025 Forlani Consulting S.r.l. SB ha avviato una nuova e significativa iniziativa a favore della comunità, aderendo in **qualità di partner attivo e sponsor al progetto "Oltre ogni limite"**, promosso dal Lions Club Malatesta di Rimini per il biennio 2025–2026.

Il progetto si articola in un ciclo di eventi esperienziali finalizzati alla sensibilizzazione della cittadinanza sui temi della disabilità, dell'inclusione e della parità di genere, abbattendo le barriere fisiche, mentali e culturali che limitano la piena partecipazione delle persone alla vita sociale e professionale. Nell'ultima parte del 2025 la società ha preso parte ai primi appuntamenti del percorso, tra cui la "Cena al buio – I sensi che non conosco", organizzata in collaborazione con l'Unione Italiana Ciechi e con la testimonianza dell'atleta paralimpica e mental coach Alessia Refolo, e l'iniziativa "Nelle scarpe dell'altro – La valigia che farei", dedicata all'esperienza della migrazione e alla generazione di empatia.

La partecipazione al progetto, che proseguirà nel 2026 anche con il perfezionamento della relativa erogazione liberale a sostegno del Service, rappresenta una tappa concreta dell'impegno della società nel costruire reti tra imprese, enti e istituzioni del territorio e nel promuovere una cultura del rispetto e della collaborazione.

Azione	KPI	Progr.
Partnership e sponsorizzazione del progetto "Oltre ogni limite" (Lions Club Malatesta) per inclusione e disabilità (azione nuova)	Adesione come partner e sponsor a progetto territoriale su disabilità e inclusione	100% (Obiettivo: SÌ, Risultato: SÌ)
	Partecipazione agli eventi di sensibilizzazione 2025 (Cena al buio, Nelle scarpe dell'altro)	100% (Obiettivo: 2, Risultato: 2)
	Collaborazione con reti del territorio (Lions, Unione Italiana Ciechi)	100% (Obiettivo: SÌ, Risultato: SÌ)





**LIONS CLUB
RIMINI MALATESTA
PRESENTA**

oltre il genere

CENA ESPERENZIALE

Con la partecipazione di Elvira Ariano per ROMPI IL SILENZIO APS

Reading poetica: Costellazione parallela, Poetesse italiane del 900
esclusione, dimenticanze, pregiudizi e il rischio della affermazione di un canone poetico di genere.

Lettura Teatrale di Armida Loffredo e Vera Torsani, musiche a cura di Andrea Donati
Progetto anello MERAKI per sostenere le donne vittime di violenza con Gloria Gasperucci

**21 novembre 2025 Hotel Villa Adriatica
via Amerigo Vespucci ore 20.00**

QUOTA DI PARTECIPAZIONE 35 EURO

INFO E PRENOTAZIONE +39 389 871 4570 MAURO

SEGRETERIA@LIONSCLUBRIMINIMALATESTA.IT

Società benefit
FORLANI CONSULTING
Bandi e contributi per le Imprese

si ringrazia **BANCA MALATESTIANA** di
Rimini per il contributo



9. Azioni pianificate per il 2026

Nel solco del percorso intrapreso come Società Benefit, Forlani Consulting S.r.l. SB conferma per il 2026 la volontà di proseguire e consolidare le azioni avviate nel corso dell'esercizio precedente, garantendo continuità operativa alle iniziative ad alto impatto sociale, ambientale e organizzativo. In parallelo, l'esercizio 2026 vedrà l'avvio di alcune nuove iniziative strategiche, coerenti con le finalità di beneficio comune definite statutariamente.

In particolare, la società intende perseguire nel corso del 2026 le seguenti direttrici di azione:

a) Avvio del percorso di certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere

Forlani Consulting S.r.l. SB ha pianificato per il 2026 l'avvio del percorso di certificazione della parità di genere, ai sensi della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 e in attuazione della L. 162/2021. L'adesione al sistema di gestione per la parità di genere — che la società ha già accompagnato come consulente presso numerose imprese clienti — rappresenta un passaggio coerente di applicazione interna degli stessi standard promossi all'esterno, con benefici attesi sotto i profili della governance, delle politiche del personale, della cultura organizzativa e della reputazione istituzionale.

b) Prosecuzione del progetto "Oltre ogni limite" in partnership con il Lions Club Malatesta di Rimini

Nel corso del 2026 la società darà continuità alla partecipazione al progetto biennale 2025–2026 promosso dal Lions Club Malatesta, contribuendo agli ulteriori eventi in calendario — tra cui l'iniziativa "Illimitata-Mente" del 29 gennaio 2026, con la partecipazione di Special Olympics San Marino, Federazione Sammarinese Sport Speciali e altre realtà del territorio — e perfezionando la relativa erogazione liberale a sostegno del Service, di cui si darà compiuta evidenza nella relazione di impatto del prossimo esercizio.

c) Intensificazione delle politiche di welfare aziendale e di stabilizzazione occupazionale

La società intende rafforzare nel 2026 le iniziative di valorizzazione del capitale umano già avviate, attraverso l'ulteriore consolidamento delle politiche di welfare aziendale e attraverso la prosecuzione del percorso di stabilizzazione delle nuove risorse inserite tramite tirocinio e apprendistato, con l'obiettivo di trasformare il maggior numero possibile di rapporti formativi in contratti di lavoro stabile, in coerenza con i principi di occupabilità giovanile e radicamento territoriale propri della Società Benefit.

d) Prosecuzione delle azioni consolidate

Saranno mantenute e ulteriormente affinate le azioni già strutturate nel 2025, in particolare: l'attività di comunicazione strategica attraverso il canale newsletter; l'accompagnamento delle imprese balneari in vista dell'evoluzione del quadro normativo sulle concessioni demaniali; lo sviluppo evolutivo del software gestionale proprietario; le pratiche di dematerializzazione documentale, efficientamento energetico ed economia circolare, ivi compresa l'azione di riduzione dei consumi di plastica avviata nel 2025.

10. Conclusioni

L'esercizio 2025, primo esercizio sociale interamente svolto da Forlani Consulting S.r.l. SB in qualità di Società Benefit, ha consolidato e ampliato il percorso d'impatto avviato nell'anno precedente, traducendo gli obiettivi statuari in un articolato portafoglio di azioni concrete, misurabili e in larga parte documentate da evidenze contabili e operative.

Le quattro finalità di beneficio comune — valorizzazione della sostenibilità d'impresa presso le PMI clienti, digitalizzazione dei processi a supporto della sostenibilità organizzativa, integrazione dei criteri ESG nei processi decisionali e nei servizi offerti, sostegno al tessuto sociale locale e ai soggetti fragili — hanno costituito l'asse portante della strategia d'impatto della società.

Rispetto all'esercizio 2024, l'anno 2025 evidenzia, in particolare, un significativo salto qualitativo e dimensionale dell'attività di comunicazione strategica (da 4 a 24 newsletter inviate, con un tasso di apertura medio del 28%), l'evoluzione della formazione professionale verso percorsi finanziati e strutturati (corso "Strumenti finanziari per nuovi business e start up" cofinanziato dalla Regione Emilia-Romagna nell'ambito dell'operazione "Il lavoro che cambia. Competenze imprenditoriali per l'occupazione femminile"), il rafforzamento delle politiche di inclusione lavorativa giovanile (due tirocini retribuiti, un contratto di apprendistato e una stabilizzazione a tempo indeterminato), l'avvio di una nuova azione di economia circolare per la riduzione dei consumi di plastica e dei trasporti (impianto di depurazione acqua a osmosi inversa), un articolato pacchetto di welfare aziendale a beneficio del personale, l'evidenziazione di una gestione finanziaria responsabile con integrazione dei criteri ESG nel portafoglio titoli societario, e l'attivazione di nuove partnership territoriali per l'inclusione delle persone con disabilità (progetto "Oltre ogni limite" con il Lions Club Malatesta) e per il sostegno ad enti del Terzo Settore (Associazione Italiana Persone Down).

Parallelamente, in ossequio ai principi di accountability e trasparenza propri delle Società Benefit, sono state dichiarate con chiarezza le azioni 2024 non proseguite nel 2025, evitando ogni forzatura del consuntivo e fornendo agli stakeholder un quadro fedele dell'effettiva attività realizzata.

Nel 2026, Forlani Consulting S.r.l. SB proseguirà con determinazione il percorso intrapreso, dando seguito alle azioni avviate, avviando il proprio percorso di certificazione della parità di genere secondo lo standard UNI/PdR 125:2022, rafforzando le politiche di welfare e di stabilizzazione occupazionale, e rinnovando la misurazione del proprio impatto complessivo attraverso lo strumento B Impact Assessment.

L'obiettivo rimane quello di essere un soggetto attivo e credibile nella transizione sostenibile del territorio, promuovendo una consulenza che coniughi competenza tecnica, visione sistemica e responsabilità sociale.

